

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE Instituto Central de las Artes	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	Código: DEI-F-17
		Fecha: 21/09/2022
	HOJA DE VIDA DEL INDICADOR	Versión: 3 Página: 1 de 2

ASOCIACIÓN

CLASIFICACIÓN	Gestión	SUB CLASIFICACIÓN	Proceso
CATEGORÍA	Desempeño	TIPO	Calidad
PROCESO AL QUE APORTA	Gestión talento humano	ÁREAS	• 410 área de talento humano

IDENTIFICACIÓN

NOMBRE DEL INDICADOR	Satisfacción de los funcionarios con el Plan de Bienestar		
OBJETIVO DEL INDICADOR	Medir el nivel de satisfacción de los funcionarios con las actividades ejecutadas del Plan de Bienestar, a través de la encuesta de satisfacción semestral, con el fin de promover la productividad, la motivación, la mejora del ambiente de trabajo de los funcionarios y las condiciones que favorezcan el desarrollo integral y familiar.		
CÓDIGO DEL INDICADOR	GES-DES-001346-22	MÉTODO DE RECOLECCIÓN	Encuesta

CRITERIO DEL ANÁLISIS

TIPO DE CÁLCULO	Simple	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	SEMESTRAL
META PROGRAMADA	70,00	TIPO DE ANUALIZACIÓN	Constante
RANGO DE GESTIÓN	constante TH		

No.	ALIAS	VARIABLES	DESCRIPCIÓN	TIPO	DETALLES
1	A	Total de funcionarios satisfechos	Total de funcionarios satisfechos con las actividades ejecutadas como parte del Plan de Bienestar durante el semestre	Tipo: REGISTRO PERIÓDICO Orden: 1	Unidad de Medida: NÚMERO Fuente de Información: Sistema de información de gestión documental Orfeo (https://orfeo.idartes.gov.co/orfeopg/login.php)
2	B	Total de funcionarios encuestados	Total de funcionarios encuestados participantes de las actividades ejecutadas como parte del plan de bienestar durante el semestre	Tipo: REGISTRO PERIÓDICO Orden: 2	Unidad de Medida: NÚMERO Fuente de Información: Sistema de información de gestión documental Orfeo (https://orfeo.idartes.gov.co/orfeopg/login.php)
3	R	Resultado	Resultado de la operación para la formula propuesta en el indicador	Tipo: RESULTADO	Unidad de Medida: PORCENTAJE Fuente de Información: Pandora

No.	FÓRMULA DEL INDICADOR	TIPO	UNIDAD DE MEDIDA FÓRMULA
1	(A/B)*100	PORCENTAJE Encabezado: R	PORCENTAJE

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR

LÍNEA BASE	I.N.D	FUENTE DE VERIFICACIÓN	Pandora
ANÁLISIS DEL INDICADOR	El indicador busca medir el nivel de satisfacción de los funcionarios con las actividades ejecutadas del Plan de Bienestar e Incentivos.		
GLOSARIO DE TÉRMINOS	Cuantificar: expresar numéricamente una magnitud. Satisfacción: sentimiento de bienestar o placer que se tiene cuando se ha cubierto una necesidad. IND: Información no disponible.		
OBSERVACIONES	Este indicador está articulado con el procedimiento de capacitación y bienestar social e incentivos.		

ENVIADO POR:	VALIDADO POR:	APROBADO POR:	FINALIZADO POR:
Laura Catalina Martínez López	Paula Vanessa Sosa Martín	Adriana María Cruz Rivera	John Alexander Luna Blanco
USUARIO REGISTRO INDICADOR DE GESTIÓN	VALIDADOR INDICADORES DE GESTIÓN	LIDER DE PROCESO	JEFE ÁREA PLANEACIÓN
2022-09-30 14:40:28	2022-09-30 15:09:24	2022-09-30 16:31:36	2022-10-04 16:21:45



ACTIVIDADES CLAVE

Nombre		Dependencia	
(01) Seguimiento al cronograma de trabajo de actividades de bienestar		• 410 área de talento humano	
06. JUNIO	12. DICIEMBRE	Total	
P 50,00	50,00	0	
E		0	

Nombre		Dependencia	
(02) Reporte de ejecución de actividades del plan de bienestar social e incentivos		• 410 área de talento humano	
06. JUNIO	12. DICIEMBRE	Total	
P 50,00	50,00	0	
E		0	

Nombre		Dependencia	
(03) Aplicación de las encuestas de satisfacción y análisis de resultados		• 410 área de talento humano	
06. JUNIO	12. DICIEMBRE	Total	
P 50,00	50,00	0	
E		0	

PROMEDIOS PONDERADOS

Mes	01		02		03		Totales	
	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado
06. JUNIO	17,50		17,50		15,00		50,00	
12. DICIEMBRE	17,50		17,50		15,00		50,00	
Total	35,00	0,00	35,00	0,00	30,00	0,00	100,00	0,00